

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок»

П Р И К А З

20.05.2024

№ 116/01-26-44/1

г. Саянск

Об итогах мониторинга реализации системы наставничества
в МДОУ №1 за 2023-2024 учебный год

На основании приказа Министерства образования Иркутской области от 29.12.2022 № 55-86-мпр «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Иркутской области», распоряжения МКУ «Управления образования администрации муниципального образования «город Саянск» от 17.02.2023 № 11626-93 «О внедрении системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях», приказа МДОУ №1 «Журавленок» от 12.09.2024 № 116/01-26-97 «О внедрении системы наставничества и утверждении наставнических пар в ДОО в 2023-2024 учебном году

По итогам первого этапа мониторинга можно сделать вывод:

1. Качество реализуемой в МДОУ №1 «Журавленок» системы наставничества по модели «педагог-педагог», «руководитель-педагог» отвечает принципам и требованиям реализации целевой программы наставничества.

2. В результате реализации целевой модели наставничества в МДОУ №1:

-доля педагогов – молодых педагогов (до 35 лет), вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, составило - 4/95 %, в 2023-2024 году составляло - 2/ 50%;

-наблюдается повышение уровня мотивированности молодых педагогов (до 35 лет), в вопросах (цифровые образовательные технологии);

-уровень удовлетворенности участием молодых наставляемых педагогов в программе наставничества, составило - 4/100%; уровень удовлетворенности педагогов – наставников, составило - 3/100 %.

На основании вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Эффективность внедрения системы наставничества в дошкольном учреждении оценить на удовлетворительном уровне, так, как достигнутые результаты отвечают средним показателям, система наставничества по модели «педагог-педагог» отвечает принципам и требованиям реализации целевой программы наставничества.

2. Осуществлять реализацию системы наставничества педагогических работ-

ников (старше 35 лет), имеющих опыт работы, но испытывающих затруднения в отдельных направлениях профессиональной деятельности.

3. Повышать профессиональный уровень наставляемых педагогов с учетом их профессиональных дефицитов и запросов.

4. Продолжить наставничество по запросу педагогов в направлении освоения педагогами умений в программе киностудии «ВИДИОШОУ PRO», для создания видеороликов, мультфильмов для использования в образовательной работе с дошкольниками и родителями.

5. Произвести стимулирующие выплаты за работу в наставничестве по итогам 2023-2024 учебного года, в мае 2024 года: Реутовой О.В., музыкальному руководителю, Потаповой Н.Ю., инструктору по физической культуре, Арлановой Е.В., воспитателю.

6. Скрипоусовой Т.Г., зам. зав. по ВМР, подготовить условия и определить наставнические пары для реализации наставничества в дошкольном учреждении в 2024-2025 учебном году.

7. Щерба В.П., специалисту по кадрам, ознакомить педагогических работников с настоящим приказом.

8. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий

О.В. Знаменская