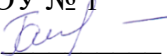



СОГЛАСОВАНО:
председатель профсоюзного
комитета МДОУ № 1
О.В.Гагарина 

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МДОУ № 1
О.В.Знаменская 

«01» сентября 2023 г

Приказ от 01.09.2023
№ 116/01-26-90

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МДОУ
Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств (далее – Положение), направлено на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений (бюджетных и казенных), разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящее Положение, устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (далее – учреждений), и является основанием для разработки положений об оплате труда работников учреждений.

3. Положение определяет:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;
- размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений;
- размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;
- показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений;
- иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений.

4. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает положение об оплате труда работников учреждения, а также изменения в него.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

7. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

8. Оплата труда педагогическому работнику при замещении временно отсутствующего работника производится недельными часами.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

10. Заработная плата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:
$$ЗП = (ГЧ + ПЧ) \times КРСН,$$

где:

ЗП - заработная плата;

ГЧ - гарантированная часть; ПЧ - переменная часть;

КРСН - районный коэффициент и процентная надбавка

10.1. Гарантированная часть заработной платы работников образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ГЧ = О + КВ_1 + ВК$$

где:

О – минимальный оклад (или увеличенный минимальный оклад с учетом специфики работы).

КВ₁ – оплата дополнительных видов работ и выплаты компенсационного характера.

ВК – выравнивающий коэффициент (это доплата до гарантированной заработной платы, установленной трудовым законодательством).

10.1.1. К дополнительным видам работ и выплатам компенсационного характера (КВ₁) относятся следующие доплаты:

- за наличие звания и наград
- за заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, участками для групповых прогулок, занятий, групповыми ячейками (при наличии паспорта);
- за выполнение работ по охране труда;
- за ведение работы в АИС;
- за наставничество (работа с молодыми педагогами);
- за выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса;
- за работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта);
- победителям-призерам городских и областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ и выплат компенсационного характера определены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

10.1.2. Работникам образовательных учреждений производится повышение размера минимального оклада с учетом учебной нагрузки (педагогической работы) за специфику работы в следующих случаях и размерах по следующим основаниям с образованием нового оклада:

- за работу в образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы;
- за работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией педагогическим работникам;
- за обучение по индивидуальному учебному плану на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;
- за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью;
- за работу по специальным индивидуальным программам для детей с тяжелой и глубокой отсталостью (интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития);
- за работу в составе территориальной психолого-медико-педагогической комиссии.

Порядок и условия повышения минимальных окладов определены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

10.1.3. Гарантированная часть оплаты труда не должна быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного трудовым законодательством.

Если гарантированная часть оплаты труда меньше, чем минимальный размер оплаты труда, установленного трудовым законодательством, то работнику устанавливается выравнивающий коэффициент в суммовом выражении, который определяется ежемесячно и утверждается приказом руководителя учреждения.

10.2. Переменная часть заработной платы работников образовательного учреждения начисляется сверх гарантированной части и рассчитывается по следующей формуле:

$$ПЧ=KB_2+CB+РДФ+ЕП,$$

где:

KB₂ - компенсационные выплаты, не отнесенные к гарантированным; CB - стимулирующие выплаты;

РДФ - размеры дифференциации заработной платы - единовременные премии.

10.2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера (KB₂) от минимального оклада:

- работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников.

- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;

- за сложность и напряженность педагогическим работникам (педагог- психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре.)

- за сложность и напряженность служащим (из Приложения № 2) и работникам учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений (помощник воспитателя, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ);

- за работу в группах для детей раннего возраста (с 2-х месяцев до 3-х лет) помощникам воспитателя и воспитателям;

- помощникам воспитателей, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше, работающим в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией;

- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников.

10.2.2. Работникам учреждений, на основе показателей эффективности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу.

10.2.3 Размеры дифференциации определены в Приложении № 7 к настоящему Положению.

На размер дифференциации не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в Иркутской области.

10.2.4 Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается согласно разделу 8 настоящего Положения.

Глава 2. Порядок формирования фонда оплаты труда

11. Фонд оплаты труда работников учреждений на календарный год формируется:

- для казенных учреждений в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается с учредителем и включает в себя все должности руководителей, специалистов (служащих и профессий рабочих учреждения).

13. Фонд оплаты труда включает в себя базовую часть (не менее 75%) и стимулирующую часть (не более 25%).

Глава 3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложениях № 1 - № 3 к настоящему Положению.

16. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Глава 4. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений

17. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом).

18. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании результатов специальной оценки условий труда.

19. Доплата работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

20. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за наличие звания и наград;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность.

20.1. Работникам образовательных учреждений, занимающим штатные должности, устанавливаются (в абсолютной величине или процентах) следующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки, но не более:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей.

20.2. Работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР устанавливается доплата в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки.

20.3. Повышающий коэффициент к минимальному окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности с учетом педагогической нагрузки устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 5).

20.4. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников,

закончивших полный курс среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, полученного в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и государственную аккредитацию по образовательным программам среднего профессионального образования либо высшего образования, проходившим обучение исключительно по очной форме, устанавливается ежемесячная выплата в течение первых четырех лет работы в размере 80 процентов от минимального оклада. Выплата устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год).

Из установленного периода исключается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, но не более трех лет.

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования:

- поступление на работу впервые в течение одного года со дня получения документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение соответствующего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству, в учреждение. В указанный срок не включаются периоды:

а) временной нетрудоспособности свыше двух месяцев подряд;

б) нахождения в отпуске (отпусках) по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет;

в) прохождения военной службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, предусмотренных Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы.

20.5. Педагогическим работникам за стаж педагогической работы (включая нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах:

- с 4-х лет до 10 лет – 5%;

- с 10 до 15 лет – 7%;

- с 15 и выше – 10%.

20.6. Надбавка за сложность и напряжённость устанавливается приказом руководителя учреждения по основному месту работы по согласованию с учредителем в следующих размерах:

- Педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре) в размере не более 50%;

- Служащим (из них: заведующему хозяйству в размере не более 150%, остальным работникам не более 50 % в течение года) и работникам учебно- вспомогательного персонала (помощник воспитателя, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ) не более 50 % в течение года.

21. Размеры и виды выплат компенсационного характера, не вошедшие в данный раздел определены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

Глава 5. Размеры, порядок и условия установления выплат из фонда выплат стимулирующего характера работникам учреждений

22. Работникам учреждений, на основе показателей эффективности и результативности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу. Показатели эффективности и результативности деятельности работников учреждения предусмотрены в Приложении № 6 к настоящему Примерному положению. Локальные нормативные акты учреждения об установлении критериев эффективности и результативности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

23. Критерии эффективности и результативности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии

обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения и молодые специалисты.

24. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

25. Стоимость одного балла определяется путем деления фонда, направленного на выплаты стимулирующего характера, на общее количество баллов, набранное всеми педагогическими работниками по окончании отчетного месяца. Сумма конкретной выплаты педагогическому работнику определяется путем умножения, набранного им количества баллов на стоимость одного балла и заносят в протокол.

26. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

27. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

28. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

29. Выплаты стимулирующего характера не осуществляются в следующих случаях:

- нарушение трудовой дисциплины, административные взыскания;
- нарушение статей Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора, должностной инструкции;
- наличие обоснованных жалоб родителей в отношении работника учреждения со стороны участников образовательного процесса;
- нарушение требований охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;
- нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов);
- в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания на весь период действия.

Выплата стимулирующего характера производится работникам только по основной должности без учета внутреннего совместительства.

Стимулирующие выплаты выплачиваются вместе с заработной платой за расчетный месяц.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителя руководителя

30. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителя определяется в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых, муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств.

31. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя и заместителя руководителя), установлено в кратности от 1 до 5.

Глава 7. Условия оплаты труда служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам.

32. Размеры ставок заработной платы служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам (далее – работники) учреждений определены в Приложениях № 1 - № 3 к настоящему Положению.

33. Заработная плата работников учреждений устанавливается с учетом дифференциации в соответствии с пунктом 10.2.3 настоящего Положения.

34. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть

ниже минимального размера оплаты труда и дифференциации в зависимости от профессиональной квалификационной группы.

Глава 8. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

35. Работникам учреждения (в том числе учебно-вспомогательному персоналу) за счет средств фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ в размере не более 30 процентов оклада (ставки) заработной платы.

36. За счет экономии фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, может выплачиваться премиальная выплата в целях стимулирования роста профессионального мастерства, за своевременное, качественное и оперативное выполнение должностных (трудовых) обязанностей работникам учреждения включая заместителей руководителя.

Конкретный размер и условия их осуществления устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем.

Премиальная выплата по итогам работы определяется исходя из следующих условий:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных (трудовых) обязанностей в соответствующем периоде работы;
- инициатива и использование в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие грубых ошибок и нарушений в рабочем процессе.

37. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т. ч. усыновленные), родители работников учреждения.

38. В случае смерти работника учреждения, а также смерти работника, ушедшего на пенсию из учреждения и нигде не работающего - семье умершего выплачивать единовременное пособие в размере 10 000 рублей; в случае смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги) - оказывать материальную помощь в размере 5000 рублей, выплаты производятся в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания (для бюджетных учреждений); в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год (для казенных учреждений).

39. Работникам, добросовестно отработавшим в учреждении не менее 3 лет, в день 50-, 55- 60-, 65-, 70-летия выплачивается денежная премия в размере 4000 рублей, в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания (для бюджетных учреждений); в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год (для казенных учреждений).

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МДОУ Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок», утвержденного приказом заведующего от 01.09.2023 № 116/01-26-90

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>	
Помощник воспитателя	9074
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями	9074
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	10896
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	11002
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Учитель-логопед	11055
Учитель-дефектолог	11055

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МДОУ Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок», утвержденного приказом заведующего от 01.09.2023 № 116/01-26-90

Общепрофессиональные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"</i>	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	9132
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	9301
3 квалификационный уровень	
Шеф-повар	9311
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"</i>	
Специалист по охране труда	9758

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МДОУ Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок», утвержденного приказом заведующего от 01.09.2023 № 116/01-26-90

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
<i>1 квалификационный разряд</i>	
Дворник	8530
Кладовщик	8530
Уборщик служебных помещений	8530
Грузчик	8530
<i>2 квалификационный разряд</i>	
Кухонный рабочий	8600
Швея	8600
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8600
<i>3 квалификационный разряд</i>	
Повар	8633
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8633
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
<i>4 квалификационный разряд</i>	
Повар	8676
<i>5 квалификационный разряд</i>	
Оператор стиральных машин	8719

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок», утвержденного приказом заведующего от 01.09.2023 № 116/01-26-90

1. Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Условия и размеры выплат компенсационного характера
1	Заведование: кабинетами, участками для групповых прогулок, занятий, групповыми ячейками (при наличии паспорта)	1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, групповыми ячейками - в размере 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы; 2) воспитателям за участки для групповых прогулок, инструкторам по ФИЗО – 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы

2	Руководство предметными профессиональными объединениями	1) педагогическим работникам за руководство предметными профессиональными объединениями: - дошкольными, школьными - в размере 10 процентов минимального размера оклада (ставки) заработной платы; - городскими - в размере 15 процентов минимального размера оклада (ставки) заработной платы.
3	За выполнение работ по охране труда	1) работнику - в размере 20 процентов минимального размера оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей, при условии отсутствия специалиста по охране труда в штате учреждения).
4	За ведение работы в АИС	1) работнику - в размере 15 процентов минимального размера оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей).
5	За наставничество (работа с молодыми педагогами)	1) работнику – в размере 25 процентов от минимального оклада (ставки) педагога по итогам мониторинга, проводимого на уровне образовательной организации; 2) работнику – 30 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО на уровне города, региона.
6	За выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса	1) работнику – в размере 10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей)

2. Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам учреждений

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Условия и размеры выплат компенсационного характера
1	За работу в образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные адаптированные программы	1) педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – повышение окладов на 20 процентов с учетом: - педагогической нагрузки, - повышения за наличие квалификационной категории.
2	За работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией	1) педагогическим работникам образовательных учреждений производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом: - объема учебной нагрузки (педагогической работы) за фактически отработанное время, - повышения за наличие квалификационной категории; 2) помощникам воспитателей, оператору стиральных машин, кастелянше, работающим в группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях для детей с туберкулезной интоксикацией, а также имеющих группы с туберкулезной интоксикацией (независимо от количества этих групп) производится повышение минимального оклада (ставки) на 15 процентов за все часы работы.
3	Работа в составе территориальной психолого-медико-	специалистам производится повышение минимального оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом повышения за наличие квалификационной категории.

	педагогической комиссии	
4	За работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью	учителю-логопеду, учителю-дефектологу производится повышение минимального оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом повышения за наличие квалификационной категории.
5	За работу по специальным индивидуальным программам для детей с тяжелой и глубокой отсталостью (интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития)	1) педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом повышения за наличие квалификационной категории.
6	За работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта)	1) учителям, преподавателям физической культуры - 10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы за фактически проведенные часы в этих условиях.
7	Победителям - призерам городских и областных конкурсов "Учитель года", "Воспитатель года" и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства	1) победителям городских конкурсов в размере 15 процентов, призерам (лауреатам) городских конкурсов –10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы сроком на один год; 2) победителям областных конкурсов - в размере 20 процентов, призерам (лауреатам) областных конкурсов - в размере 15 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы сроком на один год.
8	За работу в группах для детей раннего возраста (с 2-х месяцев до 3-х лет)	1) воспитателям - в размере 20 процентов минимального оклада (ставки) заработной платы за фактически отработанное время в этих группах. 2) помощникам воспитателей - в размере 20 процентов минимального оклада (ставки) заработной платы за фактически отработанное время в этих группах.

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МДОУ Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок», утвержденного приказом заведующего от 01.09.2023 № 116/01-26-90

Размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников (с учетом педагогической нагрузки)

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Инструктор по физической культуре	0,3 – для первой категории; 0,5 – для высшей
Музыкальный руководитель	
Воспитатель	

Педагог-психолог	категории
Учитель-логопед	
Учитель-дефектолог	

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МДОУ Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок», утвержденного приказом заведующего от 01.09.2023 № 116/01-26-90

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения

1. Оценочный лист воспитателя дошкольного образовательного учреждения

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Корректировка комиссии	
1. Качество и результативность образовательной деятельности в соответствии с ФГОС				
1.1. Организация воспитательно-образовательного процесса по результатам контроля	Ежемесячно	5		
1.2. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды (зафиксированной в паспорте)		5		
1.3. Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства	участник	устанавливается по факту, единовременно	8	
	призер		10	
	победитель		12	
1.4. Результативность участия в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях	призер		10	
	победитель		12	
1.5. Результативность участия в конкурсах методических разработок	призер		10	
	победитель	12		
1.6. Результаты очного участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Участник	1		
	призер,	2		
	победитель	3		
2. Интенсивность педагогического труда (в методической, экспериментальной и инновационной деятельности)				
2.1. Наличие публикаций в научно-методических изданиях		6		
2.2. Результативность участия в городских профессиональных педагогических сообществах (в том числе сетевых)		5		
2.3. Личное участие в реализации мероприятий экспериментальной/инновационной деятельности (участие в реализации программы развития ДОУ, в работе творческих групп, реализация проектов; наличие и деятельность пилотных, базовых, инновационных площадок, проведение стажировочных сессий, обобщение и распространение педагогического опыта и др.)	уровень образовательной организации	4		
	муниципальный уровень	6		
	региональный уровень	8		
	федеральный уровень	10		
2.4. Наличие персональной страницы на	Ежемесячно	3		

сайте ОУ или ссылки на персональный сайт, блог (актуальность и качество информации, частота обновления - еженедельно)				
2.5. Администрирование сайта учреждения		5		
2.6. Обобщение и презентация педагогического опыта	уровень образовательной организации	2		
	муниципальный уровень	6		
	региональный уровень	8		
	федеральный уровень	10		
3. За эффективность педагогического труда				
3.1. Посещаемость детей в группе				
Общеразвивающие группы	90% и выше от списочного состава	15		
	80% и выше от списочного состава	10		
	70% и выше от списочного состава	5		
Группы компенсирующего назначения	100% от списочного состава	15		
	90% и выше от списочного состава	10		
	80% и выше от списочного состава	5		
3.2. Вовлечение родителей в реализацию образовательной программы ДООУ (родительские университеты, социальные акции, консультативные центры и т.д.)	По факту	2		
3.3. Социально-профилактическая работа с неблагополучными семьями, состоящими в СОП. Профилактика жестокого обращения с детьми за каждого ребенка.	По факту	1		
3.4. За наставничество (работа с молодыми специалистами)	уровень ДООУ	8		
	муниципальный уровень	12		
3.5. Исполнительная дисциплина: своевременная сдача отчетов, планов, программ; качество работы с документацией и др.				
3.6. Отсутствие задолженности по родительской плате	Ежемесячно	3		
3.7. Снижение заболеваемости в сравнении со средним показателем по ДООУ (пропущенных дней по болезни на одного ребенка)	Ежемесячно	2		
3.8. За выполнение разовых поручений администрации	По факту, единовременно	3		

**2. Оценочный лист специалистов дошкольного образовательного учреждения
(музыкального руководителя, инструктора по физкультуре, педагога-психолога, учителя-логопеда)**

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Корректировка комиссии	
1. Качество и результативность образовательной деятельности в соответствии с ФГОС				
1.1. Организация воспитательно-образовательного процесса по результатам контроля	Ежемесячно	5		
1.2. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды (зафиксированной в паспорте)		5		
1.3. Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства	участник	устанавливается по факту, единовременно	8	
	призер		10	
	победитель		12	
1.4. Результативность участия в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях	призер		10	
	победитель		12	
1.5. Результативность участия в конкурсах методических разработок	призер		10	
	победитель		12	
1.6. Результаты очного участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	участник		1	
	призер		2	
	победитель		3	
2. Интенсивность педагогического труда (в методической, экспериментальной и инновационной деятельности)				
2.1. Наличие публикаций в научно-методических изданиях		6		
2.2. Результативность участия в городских профессиональных педагогических сообществах (в том числе сетевых)		5		
2.3. Личное участие в реализации мероприятий экспериментальной/инновационной деятельности (участие в реализации программы развития ДОУ, в работе творческих групп, реализация проектов; наличие и деятельность пилотных, базовых, инновационных площадок, проведение стажировочных сессий, обобщение и распространение педагогического опыта и др.)	уровень образовательной организации		4	
	муниципальный уровень		6	
	региональный уровень		8	
	федеральный уровень		10	
2.4. Наличие персональной страницы на сайте ОУ или ссылки на персональный сайт, блог (актуальность и качество информации, частота обновления - еженедельно)	Ежемесячно		3	

2.5. Администрирование сайта учреждения		5		
2.6. Обобщение и презентация педагогического опыта	уровень образовательной организации	2		
	муниципальный уровень	6		
	региональный уровень	8		
	федеральный уровень	10		
3. За эффективность педагогического труда				
3.1. Вовлечение родителей в реализацию образовательной программы ДОУ: (родительские университеты, социальные акции, консультативные центры и т.д.)	По факту	2		
3.2. Социально-профилактическая работа с неблагополучными семьями, состоящими в СОП. Профилактика жестокого обращения с детьми за каждого ребенка.	По факту	1		
3.3. За наставничество (работа с молодыми специалистами)	уровень ДОУ	8		
	муниципальный уровень	12		
3.4. Исполнительная дисциплина: своевременная сдача отчетов, планов, программ; качество работы с документацией и др.	Ежемесячно	2		
3.5. За выполнение разовых поручений администрации	По факту, единовременно	3		
3.6. Посещаемость детей в группе				
Общеразвивающие группы	90% и выше от списочного состава	15		
	80% и выше от списочного состава	10		
	70% и выше от списочного состава	5		
Группы компенсирующего назначения	100% от списочного состава	15		
	90% и выше от списочного состава	10		
	80% и выше от списочного состава	5		

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МДОУ Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок», утвержденного приказом заведующего от 01.09.2023 № 116/01-26-90

Минимальные размеры дифференциации заработной платы по профессионально-квалификационным группам и профессиям рабочих и служащих, получающих заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Разряд	Дифференциация
Помощник воспитателя		729
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Разряд	Дифференциация
Делопроизводитель		4489
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень		
	Разряд	Дифференциация
Заведующий хозяйством		6729
3 квалификационный уровень		
	Разряд	Дифференциация
Шеф-повар		13013
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Разряд	Дифференциация
Специалист по охране труда		10419
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Разряд	Дифференциация
Повар	3 разряд	5013
Кухонный работник	2 разряд	179
Швея по ремонту одежды	2 разряд	179
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 разряд	179
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Разряд	Дифференциация
Оператор стиральных машин	5 разряд	1519
Повар	4 разряд	6013

• в локальных нормативных актах, по согласованию с учредителем, могут устанавливаться (индивидуальные) размеры дифференциации в размере ПКГ.

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МДОУ Детский сад комбинированного вида № 1 «Журавленок», утвержденного приказом заведующего от 01.09.2023 № 116/01-26-90

Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников муниципального учреждения, в отношении которого, МКУ «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств,

по профессионально-квалификационным группам и профессиям рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень		4 489
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2 квалификационный уровень		6729
	3 квалификационный уровень		7 579
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень		10419
ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня»			729